

Développement durable

Un établissement de santé regroupe naturellement les 3 aspects du développement durable.

C'est un secteur d'une importance économique incontestable : 3000 établissements de santé et un million de professionnels, 65 milliards d'euros de budget annuel... Le soin est, par excellence, une activité effectuée par et pour des hommes – la dimension sociale, y est évidente.

Enfin, n'oublions pas que le secteur de la santé a également des impacts non négligeables sur l'environnement.

L'hôpital est, malheureusement, un pollueur de premier ordre : les activités de soins nécessitent la consommation de volumes considérables d'énergie, génèrent des rejets susceptibles d'entraîner des risques sanitaires et environnementaux...

« La qualité des soins, ..., ne doit pas être atteinte aux dépens de l'environnement ».

Le développement durable au Futur Antérieur

Au deuxième semestre 2013, un diagnostic Développement Durable a été réalisé sur base de deux approches :

- Un diagnostic de performance énergétique
- Un diagnostic sur la base du questionnaire du Comité Développement Durable Santé - C2DS.

Objectif d'amélioration de l'efficacité énergétique de l'établissement

Les moyens :

- Suivi de la consommation énergétique
- Achat de matériels performants en matière de consommation énergétique (classes énergétiques A, B, C, matériaux labellisés ...)
- Informer et sensibiliser le personnel lors de réunions,
- Affichage de sensibilisation,
- Maintenance préventive du matériel.

Objectif d'amélioration de la gestion des déchets

Moyens :

Tri puis recyclage d'un maximum de déchets (prestataire pour l'huile alimentaire, tri sélectif ...),

Limitation des déchets : limiter la consommation de papier par la mise à disposition de versions numériques des documents et informatisation des dossiers de soins,

Sensibilisation des professionnels par voie d'affichage, par formation e-learning

Mise en place d'impressions centralisées avec suivi du volume d'impressions et de son impact sur l'environnement

Objectif de réduction de notre consommation d'eau

Les moyens :

Suivi précis de nos consommations,

Sensibilisation des professionnels et des patients à la nécessité de diminuer la consommation d'eau

Objectif d'amélioration de la qualité de vie au travail

Les moyens :

Questionnaire annuel de satisfaction, entretien annuel afin d'être davantage à l'écoute des demandes du personnel,

Plan de formation afin d'améliorer les compétences professionnelles,

Actions d'améliorations des conditions de travail notamment concernant les risques psycho-sociaux